

**Universitatea Națională de Muzică din București** organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a **2 (două) posturi vacante**, funcții contractuale, din cadrul Serviciului Tehnic, respectiv:

### **Muncitor calificat I – fochist**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare, candidatul care:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs sunt:

### **Muncitor calificat I – fochist**

- Studii medii tehnice;
- Curs de calificare fochist;
- Autorizație I.S.C.I.R., însoțită de taloanele pentru viza anuală, valabilă pentru cazane de apă caldă de joasă presiune, clasa C;
- Vechime în muncă: minim 5 ani;
- Vechime în specialitate: minim 5 ani în deservirea unor centrale termice similare;
- Abilități, calități, aptitudini: disciplină, punctualitate, calm, responsabilitate, capacitatea de a lucra în echipă, adaptabilitate la situații de criză.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 01.02.2017 publicare în Monitorul Oficial, Partea a III-a;
- **16.02.2017 dată limită depunere dosare, ora 15.00, sala 19, etaj 1, corp C;**
- 20.02.2017 selecție dosare, afișare rezultate;
- 21.02.2017 contestații rezultate selecție dosare;
- 22.02.2017 soluționare contestații, afișare rezultate;
- **23.02.2017 prima probă, proba scrisă, ora 10.00, sala 22, etaj 1, corp C;**

- 24.02.2017 afișare rezultate prima probă concurs;
- 27.02.2017 contestații rezultate prima probă concurs;
- 28.02.2017 soluționare contestații, afișare rezultate;
- **01.03.2017 a doua probă, interviul, ora 10.00, sala 20, corp C;**
- 02.03.2017 afișare rezultate interviu;
- 03.03.2017 contestații rezultate interviu;
- 06.03.2017 soluționare contestații, afișare rezultate;
- **06.03.2017 afișare rezultate finale.**

#### Bibliografie și tematică:

##### Bibliografie:

- Ordinul nr. 663/2010 pentru aprobarea Prescripțiilor tehnice PT C 1-2010 Cazane de abur, cazane de apă fierbinte, supraîncălzitoare și economizoare independente, PT C 4-2010 Recipiente metalice stabile sub presiune, PT C 6-2010 Conducte metalice sub presiune pentru fluide, PT C 7-2010 Dispozitive de siguranță, PT C 8-2010 Instalații de distribuție gaze petroliere lichefiate, **PT C 9-2010 Cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune**, PT C 10-2010 Conducte de abur și conducte de apă fierbinte sub presiune
- Ordinul nr. 1007/2010 pentru aprobarea prescripțiilor tehnice PT A1-2010 Aparate de încălzit alimentate cu combustibil solid, lichid sau gazos cu puteri nominale = 400 kW, PT C2-2010 Arzătoare cu combustibili gazoși și lichizi și **PT C11-2010 Sisteme de automatizare aferente centralelor termice și instalații de ardere aferente cazanelor**
- Legea nr. 64/2008 privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil, republicată;
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice; Cap. II - Norme generale de conduită profesională a personalului contractual.

##### Tematică:

Exploatarea cazanelor de apă caldă și cazanelor de abur de joasă presiune.

Sistemele de automatizare aferente centralelor termice și instalații de ardere aferente cazanelor

Conduita profesională a personalului contractual.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice organizatoare;
- b. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

- c. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- d. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Detalii privind condițiile specifice de concurs sunt disponibile accesând [pagina oficială](#). Relații suplimentare se pot obține la sediul Universității Naționale de Muzică din București, str. Știrbei Vodă nr.33, sector 1, București, telefon 021/314.26.10/int. 164, mail [simona.andrei@unmb.ro](mailto:simona.andrei@unmb.ro), în intervalul orar 10.00 – 15.00.