

Universitatea Națională de Muzică din București organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post vacant, funcție contractuală de execuție, din cadrul **Serviciului Resurse Umane - Salarizare**, respectiv:

Referent de specialitate II (S)

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare, candidatul care:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs sunt:

Referent de specialitate II (S)

- studii superioare (inclusiv profil economic)
- curs inspector resurse umane
- vechime în muncă de minim 3 ani
- cunoștințe operare calculator – Microsoft Office (WORD, EXCELL), program REVISAL, internet.

Bibliografie:

1. Legea Arhivelor Naționale nr.16/1996, cu modificări și completări la zi
2. Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificări și completări la zi
3. Statistici privind câștigurile salariale (LV, S3), indicatori pe termen scurt (Ancheta UNICĂ), precizări metodologice – www.insse.ro
4. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificări și completări la zi
5. Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificări și completări la zi
6. HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificări și completări la zi

Tematică:

1. Evidența, selecționarea și păstrarea documentelor
2. Statutul personalului didactic și de cercetare din învățământul superior
3. Statistici privind câștigurile salariale, indicatori pe termen scurt, precizări metodologice
4. Elemente constitutive ale salariului, pe categorii de personal contractual, respectiv didactic, didactic auxiliar și nedidactic
5. Încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă
6. Registrul general de evidență a salariaților

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 02.12.2019 publicare în Monitorul Oficial, Partea a III-a;
- **17.12.2019 dată limită depunere dosare, ora 15.00, sala 19, etaj 1, corp C;**
- 18.12.2019 selecție dosare, afișare rezultate;
- 19.12.2019 contestații rezultate selecție dosare;
- 20.12.2019 soluționare contestații, afișare rezultate;
- **06.01.2020 proba scrisă, ora 10.30, corp C;**
- 06.01.2020 afișare rezultate probă scrisă;
- 07.01.2020 contestații rezultate probă scrisă;
- 08.01.2020 soluționare contestații probă scrisă, afișare rezultate;
- **09.01.2020 interviul, ora 10.30, corp C;**
- 09.01.2020 afișare rezultate interviu;
- 10.01.2020 contestații rezultate interviu;
- 13.01.2020 soluționare contestații, afișare rezultate;
- **13.01.2020 afișare rezultate finale.**

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice organizatoare;
- b. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- d. carnetul de muncă sau, după caz, adevărințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f. adevărință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

g. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Detaliile privind desfășurarea concursului sunt disponibile pe pagina oficială **www.unmb.ro**. Relații suplimentare se pot obține de la sediul Universității Naționale de Muzică din București, str. Știrbei Vodă nr.33, sector 1, București sau la telefon 021.314.26.10 / int.164, mail: simona.andrei@unmb.ro, în intervalul orar 10.00 – 15.00.